DOI: 10.17117/na.2016.02.01.160

Поступила (Received): 27.02.2016

<http://ucom.ru/doc/na.2016.02.01.160.pdf>

Зарипова Э.А.
Обеспечение предприятий и организаций
трудовыми ресурсами в Республике Татарстан

Zaripova E.A.
Providing the enterprises and organizations with a
manpower in the Republic of Tatarstan

Республика Татарстан, как регион реализующий крупные инвестиционные проекты, уделяет большое внимание обеспечению экономики трудовыми ресурсами необходимой квалификации. В статье представлен опыт Татарстана в данном направлении, который признан одним из наиболее успешных среди субъектов Российской Федерации

Ключевые слова: трудовые ресурсы, государственный заказ, прогноз потребности в подготовке кадров

Зарипова Эльмира Амировна

*Кандидат педагогических наук, доцент
Министерство труда, занятости и социальной
защиты Республики Татарстан
г. Казань, ул. Волгоградская, 47*

The Republic of Tatarstan as the region realizing large investment projects pays much attention to providing economy with a manpower of necessary qualification. Experience of Tatarstan in this direction which is recognized as one of the most successful among subjects of the Russian Federation is presented in article

Key words: manpower, state order, forecast of need for training

Zaripova Elmira Amirovna

*Candidate of Pedagogic Sciences, Associate Professor
Ministry of labour, employment and social services of
the Republic of Tatarstan
Kazan, Volgogradskaya st., 47*

Республика Татарстан, реализующая крупные инвестиционные проекты, имеющая крупные предприятия различных сфер деятельности, уделяет большое внимание обеспечению экономики и работодателей необходимыми трудовыми ресурсами. Опыт Татарстана по данному направлению вошел в Сборник лучших практик по улучшению инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, как наиболее успешный [5, с. 154-162].

В целях оперативного реагирования на изменяющийся спрос на рабочую силу, уровень ее квалификации и формирования государственного заказа Республики Татарстан на подготовку кадров с 2011 года в республике формируется прогноз потребности в подготовке кадров. В тот период прогноз потребности в подготовке кадров формировался органами службы занятости, путем мониторинга перспективной потребности работодателей в подготовке кадров с начальным, средним и высшим профессиональным образованием на последующие 5 лет [3].

Начиная с 2015 года в Республике Татарстан в целях совершенствования взаимодействия рынков труда и образовательных услуг формирование прогностических данных о потребности в подготовке кадров с высшим и средним профессиональным образованием по профессиям и специальностям, соответствующим приоритетным направлениям развития экономики республики, осуществляется на перспективу 7 лет. Впервые прогноз, сформированный с учетом данных, представленных отраслевыми министерствами, дополнен информацией муниципальных образований по потребности предприятий малого и среднего бизнеса [2].

В целях совершенствования механизма формирования государственного заказа на подготовку кадров ежегодно актуализируется Перечень востребованных профессий и специальностей, соответствующих приоритетным направлениям развития экономики Республики Татарстан, на 2015 – 2022 годы. В 2015 году в указанный Перечень вошли 442 профессии и специальности, в том числе 118 профессий среднего профессионального образования по подготовке квалифицированных рабочих, 115 специальностей среднего профессионального образования по подготовке специалистов среднего звена, 97 специальностей высшего образования, 112 профессий профессиональной подготовки кадров.

На основании сформированной потребности в подготовке кадров установлен государственный заказ на подготовку кадров с высшим и средним профессиональным образованием на 2016-2022 годы и ускоренную подготовку кадров на 2016 год за счет средств бюджета республики. В госзаказ включены профессии и специальности, вошедшие не только в Потребность в подготовке кадров, но и в Перечень востребованных профессий и специальностей, при условии, что объемы и профили подготовки госзаказа не могут быть удовлетворены за счет средств федерального бюджета в федеральных образовательных организациях, расположенных на территории Республики Татарстан.

В рамках государственно-частного партнерства в сфере содействия занятости населения Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан принимаются меры, направленные на повышение информированности работодателей и граждан о действующих кадровых агентствах на территории Республики Татарстан, улучшение качества услуг в сфере содействия занятости населения, оказываемых кадровыми агентствами. Так, утвержден Порядок добровольной регистрации организаций, привлекаемых работодателями для подбора работников на территории Республики Татарстан. Порядок регулирует отношения, возникающие в связи с добровольной регистрацией организаций, привлекаемых работодателями для подбора работников на территории Республики Татарстан, а также ведение Реестра организаций, привлекаемых работодателями для подбора работников на территории Республики Татарстан.

В рамках внедрения стандарта деятельности органов исполнительной власти по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в Республике Татарстан принимаются меры, направленные на обеспечение трудовыми ресурсами предприятий, реализующих крупные инвестиционные проекты на территории республики. В целях обеспечения согласованных действий органов

службы занятости, образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования при подборе необходимых кадров для работодателей, реализующих соответствующие инвестиционные проекты, с предприятиями республики подписаны Соглашения о намерениях сотрудничества в подборе кадров для реализации инвестиционного проекта в рамках государственно-корпоративного партнерства.

В Республике Татарстан с 2011 года реализуется мероприятие «Опережающее профессиональное обучение работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами».

Целью реализации данного мероприятия является развитие профессионального потенциала работников организаций, осуществляющих модернизацию и реструктуризацию деятельности. Опережающее профессиональное обучение работает на перспективу, и осуществляется по профессиям, специальностям, программам обучения, заявленным работодателями.

В 2015 году реализация опережающего обучения в рамках реализации дополнительных мероприятий на рынке труда позволила не только сохранить трудовые коллективы, но и обеспечить кадрами необходимой компетенции процесс модернизации производства [4].

Кроме того, в рамках Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014-2020 годы» в 2015 году направлены на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 7650 безработных граждан [1]. Обучение осуществлялось по пользующимся спросом у работодателей профессиям. Уровень трудоустройства после обучения составил 90,1%. Таким образом, в экономику республики влились 5275 человек из числа бывших безработных.

Вместе с тем, в контексте стратегического развития перед республикой стоит задача формирования новых подходов к работе службы занятости, в том числе в вопросах прогнозирования потребности экономики в кадрах. Это особенно актуально в связи с обеспечением трудовыми ресурсами инвестиционных проектов республики.

Список используемых источников:

1. Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 №553 «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 -2020 годы».
2. Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.03.2014г. №208 «Об утверждении Регламента прогнозирования потребности экономики Республики Татарстан в подготовке кадров и формирования государственного заказа Республики Татарстан на подготовку кадров с высшим и средним профессиональным образованием и ускоренную подготовку кадров».
3. Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.12.1999 № 887 «О формировании объемов и профилей подготовки квалифицированных рабочих и специалистов в системе профессионального образования Республики Татарстан».
4. Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.03.2015 № 162 «Об утверждении государственной программы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, на 2015 год».

5. Сборник лучших практик по улучшению инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации. Автономная некоммерческая организация «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов».

© 2016, Зарипова Э.А.

Обеспечение предприятий и организаций
трудовыми ресурсами в Республике Татарстан

© 2016, Zaripova E.A.

Providing the enterprises and organizations with a
manpower in the Republic of Tatarstan