DOI: 10.17117/na.2016.01.03.150

<http://ucom.ru/doc/na.2016.01.03.150.pdf>

Поступила (Received): 24.01.2016

Пушкина Я.М., Карибова Е.Д. Понятие и сущность материальной ответственности в трудовом праве

Pushkina Ya.M., Karibva E.D.
The concept and essence of financial liability in labor law

Ответственность по трудовому праву.

Работодатель и работник

Ключевые слова: материальная
ответственность

*Responsible for employment law. The employer and
the employee*

Key words: liability

Пушкина Яна Михайловна

Преподаватель

Московский областной профессиональный колледж

г. Сергиев Посад, ул. 40 лет Октября, 5 А

Pushkina Yana Mikhailovna

Teacher

Moscow regional vocational college

Sergiev Posad, 40 October st., 5 A

Карибова Екатерина Дмитриевна

Студент

Московский областной профессиональный колледж

г. Сергиев Посад, ул. 40 лет Октября, 5 А

Karibova Ekaterina Dmitrievna

Student

Moscow regional vocational college

Sergiev Posad, 40 October st., 5 A

Ответственность играет важную роль в регулировании поведения участников общественных отношений. Она применяется в связи с нарушениями установленных правил поведения и заключается в наступлении для нарушителей этих правил неблагоприятных последствий, в претерпевании ими ограничений личного, морального или материального характера.

Юридическая ответственность – это установленная законом или договором обязанность правонарушителя претерпеть неблагоприятные последствия в виде ограничений личного или материального характера, которая возникает после совершения правонарушения и в связи с правонарушением. Данная обязанность – дополнительная, возникающая в результате правонарушения.

Ее следует отличать от мер защиты права, суть которых заключается в принудительном осуществлении субъективной обязанности, возникшей в результате правомерных действий. В трудовом праве к мерам защиты права, в частности, относится возвращение неотработанного аванса, выданного в счет заработной платы, возвращение сумм, излишне выплаченных вследствие счетной ошибки, и т.п. В подобных случаях работник не подвергается ограничениям материального характера, поскольку возвращает то, что ему не принадлежит. При привлечении же к материальной ответственности по нормам трудового

права работник возмещает причиненный по его вине ущерб за счет собственной заработной платы (а не личного имущества, что характерно для гражданского права).

Итак, ответственность по трудовому праву – это установленная трудовым законодательством обязанность сторон трудового договора, нарушивших законодательство о труде, претерпеть неблагоприятные последствия, предусмотренные законом.

Стороны трудовых отношений в случае совершения ими правонарушений могут привлекаться практически ко всем существующим видам ответственности: административной, материальной, дисциплинарной и т.д. Однако следует заметить, что к уголовной и административной ответственности их могут привлечь лишь органы государственной власти, не являющиеся участниками упомянутых отношений. Субъектами остальных трех видов ответственности являются именно стороны трудовых отношений.

Ответственность по трудовому праву имеет две основные особенности, отличающие ее от гражданско-правовой ответственности.

Так, последняя может быть предусмотрена не только законом, но и договором. Ответственность же по трудовому праву, как правило, устанавливается только законодательством. В ряде случаев, например, при заключении договора о полной материальной ответственности, такая ответственность может быть формально закреплена в договоре, однако его условия не могут выходить за рамки, предусмотренные законодательством.

Кроме того, обязательным условием применения ответственности, установленной трудовым законодательством, является вина. Гражданско-правовая же ответственность может применяться и при отсутствии вины причинителя вреда (так, владелец источника повышенной опасности отвечает не только за виновное, но и за случайное причинение вреда).

К сторонам трудового договора (работнику и работодателю) применяются, как правило, различные виды ответственности. При этом работник может быть привлечен к материальной и дисциплинарной, а работодатель – к гражданско-правовой (имущественной) ответственности. В ряде случаев к такой ответственности может быть привлечен и работник, однако это происходит лишь тогда, когда он на момент совершения правонарушения «выходит» из сферы действия трудового права (например, на машине, принадлежащей работодателю, совершает поездку по собственной инициативе или выполняет на оборудовании работодателя работу для себя или других лиц, но не по заданию работодателя и т.п.).

Материальная ответственность сторон трудового договора – работодателя и работника – характеризуется следующими общими чертами: возникновение двусторонней материальной ответственности обусловливается существованием трудового договора; ее субъектами являются только стороны этого договора; ответственность возникает в результате нарушения обязанностей по трудовому договору; каждая сторона несет материальную ответственность только за виновные нарушения своих обязанностей, если это повлекло за собой

ущерб у другой стороны; и одна, и другая стороны могут возместить причиненный ущерб добровольно.

Общие черты материальной ответственности работодателя и работника не исключают их дифференциации и относительной самостоятельности, которые связаны с тем, что одной стороной трудового договора является физическое лицо, работник, а другой – чаще всего юридическое лицо, работодатель; они не равны по своим экономическим и иным возможностям, работодатель обладает властно-организационными полномочиями в отношении работников. Эти факторы определяют различия материальной ответственности сторон трудового договора: а) если работники, по общему правилу, несут ограниченную материальную ответственность, то работодатели – полную; б) в отличие от материальной ответственности работодателя материальная ответственность работников глубоко дифференцирована; в) в отношении работников обычно действует презумпция их невиновности, в отношении работодателей – презумпция виновности. Виды ответственности работодателя предусмотрены в ст. ст. 234 – 237 ТК РФ, а работника – в ст. ст. 238 – 250 ТК РФ.

Из выше сказанного можно сделать вывод что, ответственность по трудовому праву – это установленная трудовым законодательством обязанность сторон трудового договора, нарушивших законодательство о труде, претерпеть неблагоприятные последствия, предусмотренные законом. При привлечении к материальной ответственности по нормам трудового права работник возмещает причиненный по его вине ущерб за счет собственной заработной платы (а не личного имущества, что характерно для гражданского права).

Список используемых источников:

1. Гувев А.Н. Постатейный комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. М.: Дело, 2014.
2. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России. М.: Юристъ, 2012.
3. Ершов В.В., Ершова Е.А. Трудовой договор. М., 2014.
4. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). М., Юристъ, 2015.
5. Крапивин О.М., Власов В.И. Комментарий к законодательству об оплате труда. М.: Система ГАРАНТ, 2014.
6. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права. М., 2015.