DOI: 10.17117/na.2016.01.01.119

Поступила (Received): 24.01.2016

<http://ucom.ru/doc/na.2016.01.01.119.pdf>**Казакова С.В.****Рынок труда как социальная среда распределения
рабочей силы в Красноярском крае****Kazakova S.V.****The labour market as a social environment distribution
of the labour force in the Krasnoyarsk territory**

В статье исследованы рынок труда в Красноярском крае, рассмотрены основные показатели рынка труда, а также его главные проблемы и особенности, изучены мероприятия правительства и службы занятости по решению выявленных проблем

Ключевые слова: рынок труда, экономически активное население, безработица

The paper investigates the labor market in Krasnoyarsk region, the basic indicators of the labour market, as well as its main problems and peculiarities, studied government interventions and employment services in response to identified problems

Key words: labour market, economically active population, unemployment

Казакова Светлана Валерьевна

Студент

Ставропольский государственный аграрный университет

г. Ставрополь, пер. Зоотехнический, 12

Kazakova Svetlana Valerievna

Student

Stavropol state agrarian university
Stavropol, Zootekhnicheskyy lane, 12

По численности населения Красноярский край – самый крупный субъект федерации на территории Сибири и Дальнего Востока. На 1 января 2014 г. в крае проживало 2 852,8 тыс. человек, что составляет 14,7% населения Сибирского федерального округа и 2,0% населения России. Возрастная структура населения края более благополучная, чем в среднем по России. В крае выше доля лиц трудоспособного возраста (по данным 2013 года – 62,2%, тогда как в РФ – 60,8%) и доля населения младше трудоспособного возраста (17,4% в крае и 16,4% в РФ), ниже доля старших возрастных групп (20,2% в крае и 22,6% в РФ).

Численность не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости населения, к концу 2015 г. составила 24,5 тыс. человек, из них 19,9 тыс. человек имели статус безработного, в том числе 16,7 тыс. человек получали пособие по безработице. Коэффициент напряженности на рынке труда составляет 0,586, это свидетельствует о его труднедостаточности.

Красноярский край сохраняет ведущую позицию в СФО по численности экономически активного населения (1511,3 тыс. чел.). Однако уже сейчас экономика края ощущает дефицит квалифицированных трудовых ресурсов, который

в условиях роста экономики края при сохранении существующего уровня производительности труда, стабилизации уровня миграционного прироста и сохранении тенденции депопуляции, будет только расти.

Результатом большой востребованности трудовых ресурсов в регионе является то, что на протяжении последних 5 лет уровень безработицы края оставался значительно меньше среднего уровня по СФО. При этом, он был ниже докризисного уровня 2008 года и является минимальным за последние 18 лет. Уровень официально зарегистрированной безработицы на конец ноября 2015 г. составил 1,3%.

При этом в крае отмечается наиболее высокий уровень трудоустройства – 62,2% (в среднем по СФО – 52,2%). Каждый третий трудоустраивается в первые десять дней после обращения в органы службы занятости.

Особенность рынка труда Красноярского края заключается также в территориальном и гендерном несоответствии спроса и предложения рабочей силы. Так, 40 % безработных находятся в сельской местности, а 30 % вакантных рабочих мест расположено в краевом центре Красноярске. Преимущественно, на рынке труда региона на 80 – 85 % заявленных в службу занятости вакансий требуются рабочие, а именно мужчины с опытом работы, в то время как 55 – 60 % безработных составляют женщины.

Одной из наиболее острых проблем рынка труда остается и структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы: растет спрос на рабочую силу, поскольку экономика Краснодарского края испытывает дефицит высококвалифицированных рабочих, способных решать сложные производственные задачи. В целом в службу занятости края за 2014 г. заявило 26,2 тыс. вакансий это на 2,5 % больше, чем в 2013 г.

Проблемой можно считать и тот факт, что в отраслях социальной сферы наблюдается старение кадрового состава, абсолютный и структурный дефицит работников в силу слабого притока и закрепления молодежи из-за низкой заработной платы, «бедного» социального пакета и отсутствия перспектив повышения социального и материального статуса.

Для преодоления всех указанных проблем региона, правительство предпринимает определённые шаги. В рамках Стратегии управления рынком труда до 2020 года осуществляется работа по кадровому обеспечению: службой занятости ведётся подбор кадров для отдельных предприятий и инвестиционных проектов. Кроме заполнения текущих вакансий, ведётся работа по опережающему кадровому обеспечению. Она включает комплекс профориентационных мероприятий со школьниками, информирование выпускников системы профобразования о возможностях трудоустройства по полученной профессии, переподготовка взрослого населения по востребованным профессиям.

В 2014 году во всех городах и районах края приняты территориальные программы кадрового обеспечения, в рамках которых 376 предприятий подключились к работе по опережающему принципу. По итогам года прогнозируемый кадровый дефицит предприятий уже заполнен на 63 %.

Для того чтобы усилить конкурентные позиции в борьбе за привлечением и закреплением человеческих ресурсов, в особенности на территориально близком окружении краю нужен действующий механизм конвертации экономических преимуществ развития в социальные. Элементами данного механизма вместе с поддержанием высокого уровня доходов населения края являются активная региональная социальная политика и динамичное развитие рынка труда.

Таким образом, общая ситуация на здешнем рынке труда является довольно стабильной и улучшается с каждым годом, пусть и недостаточно высокими темпами.

Список используемых источников:

1. Каплина Е.В., Телешева Н.Ф. Рынок труда Красноярского края // Вестник Ленинградского государственного университета им. А.С. Пушкина. 2013. 124-126 с.
2. Костюченко Т.Н., Даниелян Т.Р. Развитие предпринимательства как условие роста занятости населения России // Актуальные проблемы развития предпринимательства. Ставрополь: АГРУС, 2012. С. 79-85.
3. Костюченко Т.Н., Лисова О.М. Прогнозирование и планирование социально-экономического развития. Ставрополь. 2014. 188 с.

© 2016, Казакова С.В.

*Рынок труда как социальная среда распределения
рабочей силы в Красноярском крае*

© 2016, Kazakova S.V.

*The labour market as a social environment
distribution of the labour force in the Krasnoyarsk
territory*