DOI: 10.17117/na.2015.11.05.100

<http://ucom.ru/doc/na.2015.11.05.100.pdf>

Поступила (Received): 30.11.2015

Ангел О.Ю., Малова К.Г.**Технология успеха в профессиональной деятельности****Angel O.Yu., Malov K.G.****Technology success in the professional activity**

В данной статье авторы показывают, что среди многообразных видов социальной деятельности личности особое место занимает профессиональная деятельность. Человек как субъект деятельности большую часть своей жизни посвящает профессиональному виду труда. Вследствие чего проведен анализ феномена успешности профессиональной деятельности в контексте достижения профессионализма

Ключевые слова: успех, профессия, карьера, стратегии, должность

Ангел Ольга Юрьевна

Кандидат социологических наук, старший преподаватель
Южный федеральный университет

Малова Ксения Геннадьевна

Студент
Южный федеральный университет

In this article, the authors show that among diverse social activities of the individual occupies a special place of professional activity. Man as the subject of activity most of his life dedicating professional type of work. Resulting in the analysis of the phenomenon of success of professional activity in the context of achieving professionalism

Key words: success, profession, career, strategy, position

Angel Olga Yurievna

Candidate of Sociological Sciences, Senior lecturer
Southern federal university

Malova Ksenia Gennadevna

Student
Southern federal university

Успех в профессиональной деятельности проявляется, прежде всего, в достижении работником значимой цели и преодолении преобразовании условий, препятствующих достижению данной цели. В достижении профессионального успеха и значимой цели наиболее эффективным является принцип равновесия и баланса. Перемолотов В., Хайкин Р. дают достаточно интересную трактовку такому термину, как успех. Успех – это всегда следствие внутренних, а не внешних причин [1]. То есть все, что может помочь человеку в достижении успеха, находится в нем самом. К этим внутренним признакам, отличающим успешного человека от не успешного, относятся, в первую очередь, три фактора: самооценка, общительность, энергичность.

Многие встречались с тем, что обычно называется успехом или везением. Но немногие смогли вовремя почувствовать, что это – важный и, может быть, единственный шанс изменить себя и свой статус в профессии. Может показаться, что все еще впереди и таких моментов удачи или везения будет еще много. Однако это не совсем так: проходят годы, и работник начинает сожалеть,

что не использовал определенные шансы, потерял время и не смог вовремя сконцентрироваться на достижении значимой цели.

Но говоря о профессиональной деятельности, стоит более подробно рассмотреть такое понятие как «профессия». Поскольку среди многообразных видов социальной деятельности личности особое место занимает профессиональная деятельность. Человек как субъект деятельности большую часть своей жизни посвящает профессиональному виду труда как главному направлению становления человеческой сущности.

В современных публикациях профессия понимается как «общность», как «область приложения сил», как деятельность и область проявления личности [2]. Профессионал может преобразовывать свою профессиональную деятельность, внося в неё творческие элементы, расширяя область приложения своих сил, придумывая новые средства, приёмы работы.

Личностные изменения, происходящие в ходе профессиональной деятельности, приводят к становлению личности как субъекта деятельности. Э.Ф. Зеер под профессиональным становлением субъекта понимает движение личности в ходе профессионального труда [3].

Б.М. Теплов говорил, что успешность профессиональной деятельности зависит от индивидуальных способностей человека, описывая их таким образом: «Способностями можно называть лишь такие индивидуально-психологические особенности, которые имеют отношение к успешности выполнения той или иной деятельности» [4].

Вышесказанные утверждения разных авторов по теме работы способствуют лучшему пониманию факторов, от которых может зависеть успех.

Существуют определенные стратегии построения карьеры и жизни, которые приводят к профессиональному успеху. Рассмотрим одну из них, она носит название – «Вхождение в кабинет». Как правило, профессионального успеха достигают люди, которые строят карьеру не только путем накопления специальных званий, но и через вхождение в круг приближенных ведущего лидера, занимающего одну из важных в данной сфере или отрасли. Таким лидером может быть президент компании или начальник сектора. Главное, чтобы он был досягаемым, а работник мог добиться положительной рекомендации и представления, а впоследствии у него возникли активные деловые взаимодействия. Конечно, нужно быть преданным своему шефу, готовым к услугам и поддержке, не конфликтовать и «не тянуть одеяло на себя». Но за несколько лет такого служения в соблюдения правил игры новичок включается в систему деловых связей набирает «записную книжку» собственных важных контактов. Он перенимает образ жизни людей своего окружения, их стиль поведения и общения. От своего покровителя он получает своевременную помощь и бесценный опыт движения вверх. Он становится «своим», его признают и ценят. Он входит в «цепочки» взаимодействий, влияет на события и политику в данной организации. В любых условиях, – и в кризисных тоже, – при достижении определенного должного положения его приглашают или он самостоятельно переходит в другую организацию или профессиональную сферу. На новом месте он начинает с того, что создает уже свой «кабинет» соратников и единомышленников [5].

Итак, успешным становится человек, вошедший в систему деловых контактов. Обычно он обладает такими качествами, как доброжелательность и открытость для любого общения, умение поддерживать длительные деловые контакты без конфликтов в различных сферах и социальных слоях. Он терпимо относится к людям и обладает личным обаянием.

Таким образом, необходимой предпосылкой успеха и эффективной профессиональной деятельности человека может выступать баланс субъективных и объективных детерминант личности специалиста.

Выбор критериев успешности профессиональной деятельности того или иного работника, которые формируют процесс и результат достижения высокого уровня профессионализма, очень важен. С их помощью можно проанализировать ход и результаты кадровой социальной, психологической, экономической работы в различных социальных учреждениях.

Список используемых источников:

1. Перемолотов В., Хайкин Р. Легко ли стать предпринимателем? // Работа сегодня. URL: http://ipjob.net/istatyi_556.htm
2. Климов Е.А. Реплика о структуре профессионализма и профессионала // Психология профессионала. М., 1996. С. 145-204.
3. Климов С.А. Психология профессионального самоопределения. М. 2005.
4. URL: http://www.persev.ru/Teplov_Boris
5. Горбатков А.А. Успешность деятельности и эмоции: эскиз модели // Мир психологии. 2002. №4.