DOI: 10.17117/na.2015.11.03.027

Поступила (Received): 27.11.2015

<http://ucom.ru/doc/na.2015.11.03.027.pdf>

Ахметова А.Т., Боярский Э.Ф., Амиров А.Ж. Объединение конфигурации «1С:Управление по целям и KPI» с учетной или управленческой системой на платформе «1С:Предприятие 8»

**Akhmetova A.T., Boyarsky E.F., Amirov A.Zh.
Combining configuration "1C: Managing by objectives and
KPI» with the accounting and management system
on the platform "1C: Enterprise 8"**

В статье рассматривается вопрос преимуществ KPI в сфере предпринимателей. В этой связи изучаются влияние эффективности на предпринимательскую жизнь, воздействие предпринимательства на развитие компании. Автор приводит примеры о том, что KPI динамично развивает любую деятельность, в которой человек сможет выразить, прежде всего, самого себя

Ключевые слова: ключевые показатели эффективности, бизнес-показатели, управленческая система, сбалансированная система показателей, функционально-стоимостной анализ

Ахметова Айсулу Талгатбековна
Магистрант
Карагандинский государственный технический университет
г. Караганда, Бульвар Мира, 56

Боярский Эдуард Федорович
Кандидат технических наук, доцент
Карагандинский государственный технический университет
г. Караганда, Бульвар Мира, 56

Амиров Азамат Жанбулатович
Заведующий кафедрой
Карагандинский государственный технический университет
г. Караганда, Бульвар Мира, 56

The article discusses the advantages of KPI in business. In this context, we study the effect on the efficiency of business life, the impact on the business development of the company. The author gives examples of what KPI dynamically developing any activity in which a person can express, first of all, himself

Key words: management of business process, information resources, control module

Akhmetova Aisulu Talgatbekovna
Master
Karaganda state technical university
Karaganda, Bulvar Mira, 56

Boyarsky Edward Fedorovich
Candidate of Engineering Sciences, Associate Professor
Karaganda state technical university
Karaganda, Bulvar Mira, 56

Amirov Azamat Zhanbulatovich
Head of Department
Karaganda state technical university
Karaganda, Bulvar Mira, 56

При работе пользователей с системой 1С: Предприятие в сети значение приобретают два вопроса – интеграция и разделение доступа.

Каждый пользователь системы должен иметь свободный доступ к общей информации, такой, как справочники, константы или перечисления.

С другой стороны, необходимо, чтобы каждый пользователь имел дело только с той информацией, которая необходима ему для работы, и никак не мог своими неосторожными действиями повлиять на работу других пользователей или на работоспособность системы в целом [1, с. 13].

Конфигуратор системы 1С: Предприятие содержит развитые средства администрирования, предназначенные для решения указанных задач.

Прежде всего, в процессе создания конфигурации создается необходимое число типовых наборов прав (ролей и интерфейсов), описывающих полномочия различных категорий пользователей на доступ к информации, обрабатываемой системой. Роли могут быть заданы в достаточно широких пределах – от возможности только просмотра ограниченного числа видов документов до полного набора прав по вводу, просмотру, корректировке и удалению любых видов данных. Порядок создания типовых наборов ролей и их редактирование излагается в параграфе «Роли» главы «Объекты конфигурации». Создание пользовательских интерфейсов описан в параграфе «Редактор индивидуальных пользовательских интерфейсов» главы «Объекты конфигурации».

Для эффективной работы пользователей в процессе настройки конфигурации задачи для каждого пользователя может быть создан индивидуальный пользовательский интерфейс. Такой интерфейс включает команды главного меню и панели инструментов, настроенные на работу пользователя с той информацией, доступ к которой разрешен его набором прав.

Наконец, в системе 1С: Предприятие существует возможность создания списка пользователей, которым разрешена работа с системой. Этот список будет использоваться для авторизации пользователя при его входе в систему. Следует обратить внимание, что список пользователей системы 1С: Предприятие не является частью конфигурации задачи: он создается отдельно в конкретной организации, в которой используется система.

Для каждого пользователя может быть установлен пароль на вход в систему. Пароль используется для подтверждения прав пользователей на работу в системе 1С: Предприятие [2, с. 26].

При разработке продукта был реализован подход целевого управления (Management By Objectives – MBO), метод Balanced Scorecard (BSC) и управление операционным и стратегическим развитием компании с использованием KPI (ключевых показателей деятельности).

Основное назначение продукта – управление результативностью организации с использованием ключевых показателей деятельности (KPI) и сбалансированной системы показателей (BSC). Такая система позволяет выбрать оптимальный набор показателей для оценки эффективности работы организации с учетом поставленных целей.

Основными пользователями продукта являются организации, стремящиеся повышать собственную эффективность посредством согласования показателей бизнес-процессов со стратегическими планами и применения систем оценки достижения поставленных целей.

«1С:Управление по целям и KPI» позволяет в автоматическом режиме собирать необходимые данные из разрозненных учетных систем, оценки экспертов по субъективным показателям, проводить расчет объективных показателей эффективности работы компании, отслеживать изменения показателей и проводить их анализ в режиме реального времени. Применение информационных панелей показателей позволяет руководителю регулярно решать задачи, связанные с мониторингом.

KPI (Key Performance Indicator) – это показатель достижения успеха в определенной деятельности или в достижении определенных целей. Можно сказать, что KPI – это количественно измеримый индикатор фактически достигнутых результатов.

ССП имеет ряд преимуществ:

- предоставляет руководству предприятия полную картину бизнеса;
- позволяет упредить возникновение критических ситуаций;
- облегчает взаимодействие на всех организационных уровнях и дает понимание стратегических целей всем участникам производственного процесса;
- обеспечивает стратегическую обратную связь и обучение;
- помогает преобразовать огромный объём данных, получаемых из множества информационных систем предприятия в информацию, доступную для понимания [4, с. 34].

Когда связь между BSC и KPI выяснена, можно применить технологию ФСА (Функционально-стоимостный анализ).

ФСА – метод системного исследования функций объекта с целью поиска баланса между себестоимостью и полезностью.

Используется как методология непрерывного совершенствования продукции, услуг, производственных технологий, организационных структур.

Задачей ФСА является достижение наивысших потребительских свойств продукции при одновременном снижении всех видов производственных затрат [3, с. 13].

Основные идеи ФСА:

- потребителя интересует не продукция как таковая, а польза, которую он получит от её использования;
- потребитель стремится сократить свои затраты.

Эффективное проведение ФСА включает выполнение следующих этапов:

Планирование и подготовка: уточняется объект и цели (минимизация стоимости или повышение качества выполнения функции при сохранении прежней стоимости), формируется рабочая группа.

Информационный: сбор сведений по условиям применения и изготовления изделия, требованиям к его качеству, возможным проектным решениям, недостаткам.

Аналитический: составление функциональной структуры, определение стоимости и ценности отдельных функций, выбор направления работы.

Поисковый: улучшение решения на основе привлечения эвристических, математических и экспериментальных методов, выбор лучших вариантов.

Рекомендательный: оформление протоколов и рекомендаций по реализации предложений [4, с. 22].

Список используемых источников:

1. Информационный блок «Актуальная бухгалтерия». №11, Ноябрь 2012.
2. Флек М.Б., Слюсарь Ю.Б., Угнич Е.А., Богуславский И.В. Практическая экономика предприятия: синергетический подход. Ростов-на-Дону, 2014. 208 с.
3. David Parmenter. *Key Performance Indicators: Developing, Implementing and Using Winning KPI's*. New Jersey, USA: John Wiley & Sons, inc., 2007. P. 233.
4. Ильясов Ф.Н. Тарифная сетка, система грейдов на основе закона Вебера // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. 2012. №6. С. 128-135.

© 2015, Ахметова А.Т., Боярский Э.Ф.,
Амиров А.Ж.

*Объединение конфигурации «1С:Управление
по целям и KPI» с учетной или
управленческой системой на платформе
«1С:Предприятие 8»*

© 2015, Akhmetova A.T., Boyarsky E.F.,
Amirov A.Zh.

*Combining configuration "1C: Managing by
objectives and KPI» with the accounting and
management system on the platform "1C:
Enterprise 8"*