DOI: 10.17117/na.2015.10.04.450

Поступила (Received): 20.10.2015

<http://ucom.ru/doc/na.2015.10.04.450.pdf>**Хайбуллина Д.Р.****Исследование стилей руководства менеджеров организаций физкультурно-спортивной направленности****Khaibullina D.R.****The study of leadership styles of managers of sports-oriented organizations**

В статье рассматривается вопрос о стилях управления. Представлены материалы исследования стилей руководства менеджеров организаций физкультурно-спортивной направленности, особенности сочетания стилей и доминирующие характеристики руководителей данной отрасли

Ключевые слова: стиль руководства, методики, менеджеры организаций физкультурно-спортивной направленности

This article discusses the management styles. Presented research materials of leadership styles of managers of sports-oriented organizations, distinctive features of combination of styles and dominant characteristics of the leaders of this particular industry

Key words: leadership style, techniques, managers of sports-oriented organizations

Хайбуллина Диана Разжаповна

Кандидат педагогических наук, доцент
Начальник учебно-методической службы
Кемеровский государственный университет
Кемеровская обл., г. Новокузнецк, ул. Циолковского,
23

Khaibullina Diana Razhapovna

Candidate of Pedagogic Sciences, Associate Professor
Head of educational-methodical service
Kemerovo state university
Kemerovo region, Novokuznetsk, Tsiolkovskogo st.,
23

Эффективность организации во многом определяется личностью руководителя и его стилем руководства. Стиль руководства характеризует отношения в структуре руководитель – подчиненный, определяется как система управленческих методов, которая устоялась в результате постоянного использования в практической деятельности руководителя. Стиль руководства – это характеристика аппарата управления организации [1]. По мнению А.Л. Журавлева для достижения эффективного управления организацией, необходимо знать и иметь представление о современных разновидностях и классификациях стилей руководства. Создание и функционал, формальных и неформальных структур организации связанных с выдвижением управленцев для руководства в больших и малых группах, требуют знаний о различных моделях поведения руководства [2].

В исследовании приняло участие около 94 человека: директора, управляющие, менеджеры частных и муниципальных спортивных комплексов; ди-

ректоры и завучи спортивных школ; председатели спортивных клубов предприятий и образовательных организаций.

В качестве исследовательского инструментария использовались: «Диагностика стилей руководства» А.Л. Журавлева, «Диагностика склонности к определенному стилю руководства» Е.П. Ильина, «Стиль руководства» Е.И. Рогова.

Результаты, полученные при использовании данных методик, позволили выявить доминирующие характеристики руководства организаций физкультурно-спортивной направленности (рис.1).

По итогам диагностики стилей руководства на основе методики «Диагностика склонности к определенному стилю руководства» (Е.П. Ильина), выявлено, что 57% опрашиваемых характеризуются демократическим стилем руководства, 33,3% – автократическим или «авторитарным» стилем управления, 9,5% – либеральным стилем руководства.

По результатам методики «Диагностика стилей руководства» (А.Л. Журавлева), которая в том числе, позволяет выявить сочетание стилей руководства, определено, что у 42,8% опрашиваемых менеджеров выявлен директивный «Авторитарный» стиль руководства; данные руководители характеризуются проявлением высшей степени власти управленца в коллективе. У 52,3% опрашиваемых респондентов выявлен коллегиальный «Демократический» стиль руководства, этот тип руководителей характеризуется постоянным, обстоятельным информированием своих коллег о состоянии дел в своем подразделении, а так же о возможных перспективных направлениях в развитии коллектива организации. Наименее представлен либеральный стиль руководства «Попустительский» – 4,7% опрашиваемых руководителей, которые характеризуются минимальным проявлением организаторских способностей (рис.1).

«Директивно-коллегиальный» стиль руководства выявлен у 71,4% опрашиваемых руководителей, данный стиль характеризует респондентов проявлением различных стилей, в зависимости от ситуации. Данный руководитель, так же обозначается как «Оперативно меняющийся руководитель». У 23,8% опрашиваемых руководителей выявлен директивно-либеральный стиль, данный тип руководителей так же обозначается, как «Непредсказуемый тип руководителей», данный стиль руководства характеризуется непостоянством и противоречиями в управленческом процессе, является наиболее опасной для подрыва межличностных отношений в коллективе. «Смешанный» тип руководства характеризует 4,7% менеджеров организаций физкультурно-спортивной направленности. Данный тип руководителей отражает низкую выраженность качеств стилей руководства, характерен для неопытных руководителей.

Использование методики «Стиль руководства» (Е.И. Рогова), так же позволяет нам выявить смешанные стили руководства (рис. 1). По результатам данной методики 23,8% опрашиваемых руководителей характеризуются директивным стилем управления, данный стиль отражает деятельность, которая в большей степени основывается на естественном авторитете непосредственного руководителя. У 66,7% опрашиваемых респондентов выявлен директивно

– коллегиальный стиль управления, такой руководитель единолично решает большинство не только важных и срочный проблем и достаточно мелких вопросов, но в зависимости от производственных ситуаций, способен к делегированию своих полномочий. У 9,5% опрошиваемых выявлен коллегиально – попустительский стиль управления, основное внимание и влияние управленца нацелено на создание и сохранение дружественных отношений с работниками.

Рис. 1. Показатели стилей руководства менеджеров организаций физкультурно-спортивной направленности, %

При сравнении результатов трех используемых методик выявлено однообразное распределение показателей стилей руководства, что указывает на высокую надежность методик. Представленные результаты позволяют определить доминирование демократического «Коллегиального» стиля руководства – 58,6%, руководители у которых выявлен авторитарный «Директивный» стиль руководства составляют 33,3%, оставшиеся 7,9% управленцев характеризуются либеральным «Попустительским» стилем управления.

У менеджеров организаций физкультурно-спортивной направленности наиболее выражен коллегиальный стиль руководства. «Коллегиальный» руководитель всегда хорошо информирован о положении дел, присутствующих в его подразделении, благодаря этому он особо тактичен во взаимоотношениях со своими подчиненными. Проблему появления конфликтов в подразделении он понимает, как должный процесс взаимоотношений, старается понять первопричину возникновения противоречий. Такая доверительная система взаимоотношений в коллективе способствует укреплению чувства доверия и уважения. Коллегиальный стиль поощряет творческую инициативность работников, по средствам делегирования полномочий в отличие от директивного стиля.

Список используемых источников:

1. Генкин Б.М. Кочетова В.И. Основы управления персоналом. СПб.: Питер, 2013. 180 с.
2. Журавлев А.Л. Психология управленческого взаимодействия. М.: Академия, 2006. 204 с.

© 2015, Хайбуллина Д.Р.

*Исследование стилей руководства менеджеров
организаций физкультурно-спортивной
направленности*

© 2015, Khaibullina D.R.

*The study of leadership styles of managers of sports-
orianted organizations*