DOI: 10.17117/na.2015.10.01.419

<http://ucom.ru/doc/na.2015.10.01.419.pdf>

Поступила (Received): 05.10.2015

Титов Э.А.
Эффективность организационных изменений
на примере ФГАОУ ВПО «Северо-Восточный
федеральный университет им. М.К. Аммосова»

Titov E.A.
The effectiveness of organizational change as an example FSAEI
VPO "North-Eastern Federal University named M.K. Ammosova"

Актуальность данной работы заключается в том, что процесс изменения на предприятии должен быть хорошо организован и управляем, чтобы перемены дали положительные результаты с наименьшими затратами сил, денег и нервов работников и руководства

Ключевые слова: организационные изменения, эффективность, реорганизация

Титов Эдуард Александрович

Студент

Северо-Восточный федеральный университет им. М.К. Аммосова

г. Якутск, пр. Ленина, 1

The relevance of this work lies in the fact that the process of change in the company should be well organized and managed to change yielded positive results with the least amount of effort, money and nerves of employees and management

Key words: organizational changes, efficiency, reorganization

Titov Eduard Aleksandrovich

Student

North-Eastern federal university named M.K. Ammosova

Yakutsk, Lenina ave., 1

Актуальность данной работы заключается в том, что процесс изменения на предприятии должен быть хорошо организован и управляем, чтобы перемены дали положительные результаты с наименьшими затратами сил, денег и нервов работников и руководства.

Цель работы – изучение эффективности организационных изменений, происходящих в организации.

Для достижения цели, необходимо решить следующие задачи:

- Раскрыть понятие организационных изменений;
- Рассмотреть методы управления изменениями в организации;
- Рассмотреть понятие эффективности изменений в компании;
- Дать оценку реорганизации на примере Якутского государственного университета им. М.К. Аммосова.

Объектом исследования данной работы является Якутский государственный университет им. М.К. Аммосова.

Предметом исследования выступает исследование эффективности организационных изменений.

23 августа 1956 года, Постановлением Совета Министров СССР был образован Якутский государственный университет (далее – ЯГУ). С 1990 года, университет носит имя Максима Кировича Аммосова, видного государственного деятеля, выдающегося сына якутского народа, одного из основателей государственности Якутии и Кыргызстана. Указом Президента Республики Саха (Якутия) М.Е.Николаева от 6 февраля 1994 года ЯГУ придан статус Головного вуза Республики, ответственного за организацию и качество гуманитарной, социально-экономической, педагогической и естественнонаучной подготовки специалистов. Высшее профессиональное образование республики выходит на новый виток своего развития.

21 октября 2009 года Президент России Дмитрий Медведев подписал Указ «О создании федеральных университетов в Северо-Западном, Приволжском, Уральском и Дальневосточном федеральных округах.

17 ноября 2009 года Ученый совет ЯГУ принял Постановление «О создании федерального автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Северо-Восточный федеральный университет им. М.К.Аммосова (далее – СВФУ им. М.К.Аммосова)». Согласно распоряжению от 2 апреля 2010 года за № 499-р, полномочия учредителя осуществляет Минобрнауки России. Имущество госуниверситета в полном объеме закрепляется за автономным образовательным учреждением.

Таблица 1. Основные показатели университета

2009 год	2014 год
- Более 12.000 студентов (нет данных по регионам); - 2 филиала (г. Нерюнгри, г. Мирный); - S территории – 42,6 га., S зданий – 206 тыс. м², в т.ч. учебно-лабораторных – 193 тыс. м², S общежитий – 82 тыс. м²; - 1 научный сотрудник; - Средний возраст НПП – 49 лет; - 59,7% НПП имеют ученую степень; - 123 основных ОП ВПО и СПО, в т.ч. 2 программы магистратуры; - 68 программ ДПО; - 38 лабораторий; - Доступ к 1 электронной БД; - 2 объекта ИС; - 2 органа студенческого самоуправления; - Доходы ВУЗа на 1 НПП – 1868,2 тыс. руб.; - Объем НИОКР на 1 НПП – 65,1 тыс. руб.	- Более 19 тысяч студентов из 37 субъектов РФ и 30 стран; - 3 филиала (г. Нерюнгри, г. Мирный, г. Анадырь); - S территории – 112 га., S зданий – 307 тыс. м², в т.ч. учебно-лабораторных – 205 тыс. м², S общежитий – 101 тыс. м²; - 6 НИИ, 166 научных работников; - Средний возраст НПП – 46 лет; - 66,5% НПП имеют ученую степень; - 414 основных ОП ВПО и СПО, в т.ч. 47 программ магистратур; - 130 программ ДПО; - 92 научно-учебных, научно-технологических лабораторий; - Доступ к 45 электронной БД; - 161 объекта ИС; - 25 МИП; - 23 органа студенческого самоуправления; - Дохода ВУЗа на 1 НПП – 3123 тыс. руб.; - Объем НИОКР на 1 НПП – 304 тыс. руб. - Ежегодно 75-80% всех выпускников трудоустраиваются, в т.ч. по специальности – 98-100%. 15-20% поступают в магистратуру/аспирантуру. 3-5% призываются в РА.

С реорганизацией ЯГУ в СВФУ им. М.К.Аммосова изменились приоритеты развития университета. Миссией университета стала возвращение конкурентоспособных специалистов, привлечение и закрепление молодежи, в том числе из других регионов, для обеспечения устойчивого социально-экономического развития региона, выполнение исследований, реализации инновационных разработок и услуг, обеспечивающих высокое качество жизни, сохранение и развитие культуры народов Севера-Востока России и Арктики. Университет поставил стратегическую цель: признание его к 2020 году на российском и международных уровнях современным научно-образовательным и культурным центром Севера-Востока России с развитой инфраструктурой, осуществляющим качественную подготовку высококвалифицированных кадров, способных обеспечить разработку наукоемких технологий и модернизацию отраслей экономики и социальной сферы региона [4].

В ходе исследования, были выявлены следующие рекомендации: внедрять далее процесс реорганизации, добиваясь высоких результатов в рейтинге лучших университетов страны и мира; усовершенствование системы БРС; переход к 18 недельному учебному семестру; увеличение площади студенческих общежитий и учебных корпусов; улучшение качества образования; привлечение студентов, аспирантов, ППС к научно-исследовательской работе; разработка концепции электронного университета; расширение международных связей; увеличение заработной платы ППС и государственных стипендий студентов; расширение набора студентов, образовательных и магистерских программ.

Список используемых источников:

1. Акимов Т.Н. Теория организации. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2009. 367 с.
2. Емельянов Е.Н., Пахомов Ю.В. Проведение системных организационных изменений. М.: Менеджмент в России и за рубежом, 2006. 122 с.
3. Смирнов В.Г. Организация и ее деловая среда. М.: ИНФРА-М, 2000. 192 с.
4. Отчет ректора СВФУ Е.И.Михайловой на Наблюдательном Совете ФГАОУ ВПО «Северо-Восточный университет им. М.К. Аммосова», 15 января 2015 года.
URL: <http://www.s-vfu.ru/kolonka-rektora/detail.php?ID=32354>

© 2015, Титов Э.А.

Эффективность организационных изменений на примере ФГАОУ ВПО «Северо-Восточный федеральный университет им. М.К. Аммосова»

© 2015, Titov E.A.

The effectiveness of organizational change as an example FSAEI VPO "North-Eastern Federal University named M.K. Ammosova"