DOI: 10.17117/na.2015.09.256

Поступила (Received): 25.09.2015

<http://ucom.ru/doc/na.2015.09.256.pdf>

Овчинникова И.В., Кириллов К.Е.
О Профессиональном стандарте «Бухгалтер»

Ovchinnikova I.V., Kirillov K.E.
About the Professional standard of «Accountant»

С 7 февраля 2015 года вступил в силу Профессиональный стандарт «Бухгалтер», который стал новой формой оценки квалификации работников бухгалтерских служб, он упорядочивает взаимоотношения бухгалтера и работодателя, разделяя прямые обязанности бухгалтера и смежные, дополнительные области его деятельности. В статье рассмотрены квалификационные требования к должностям главный бухгалтер и бухгалтер, а также проблемы внедрения Стандарта

Ключевые слова: профессиональный стандарт, бухгалтер, главный бухгалтер, квалификация работников бухгалтерских служб

Овчинникова Ирина Васильевна

Старший преподаватель
Кузбасский государственный технический
университет им. Т.Ф. Горбачева
г. Кемерово, ул. Весенняя, 28

Кириллов Константин Евгеньевич

Студент
Кузбасский государственный технический
университет им. Т.Ф. Горбачева
г. Кемерово, ул. Весенняя, 28

7 February 2015 entered into force the Professional standard «Accountant», which became a new form of evaluation of professional skill of workers of accounting services, he organizes the relationship between the accountant and employer, sharing the duties of accountant and related, complementary field of activity. The article describes the qualification requirements to the posts of chief accountant and accountant, as well as the problems of implementing the Standard

Key words: professional standard, accountant, chief accountant, qualification of employees of accounting services

Ovchinnikova Irina Vasilyevna

Senior lecturer
Kuzbass state technical university named T.F.
Gorbachev
Kemerovo, Vesennyaya st., 28

Kirillov Konstantin Evgenyevich

Student
Kuzbass state technical university named T.F.
Gorbachev
Kemerovo, Vesennyaya st., 28

Развитие рыночных отношений в России, возникновение новых форм предпринимательской деятельности привели к резкому росту числа хозяйствующих субъектов. Выросли и потребность в специалистах в области бухгалтерского учета, и интерес к данной профессии [4, с. 3]. Существующие экономические реалии обусловили необходимость разработки и внедрения Профессионального стандарта «Бухгалтер», который вступил в силу с 7 февраля 2015 года. Стандарт разработан ИПБ России, одобрен Минфином России и утвержден приказом Минтруда России от 22.12.2014 г. № 1061н. По своей сути Стандарт является «дорожной картой» бухгалтерской профессии.

Профессиональный стандарт «Бухгалтер» стал новой формой оценки квалификации работников бухгалтерских служб, он упорядочивает взаимоотношения бухгалтера и работодателя, разделяя прямые обязанности бухгалтера и смежные, дополнительные области его деятельности. Работодатели применяют Профессиональный стандарт «Бухгалтер» при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления. Таким образом, Профессиональный стандарт «Бухгалтер» устанавливает квалификацию, необходимую для работы по соответствующей специальности.

В Стандарте выделены две должности – *бухгалтер* и *главный бухгалтер*. Для каждой должности определена обобщенная трудовая функция, которая детализирована посредством конкретного перечня трудовых функций. В отношении каждой функции указано, какие именно трудовые действия, умения и знания необходимы для ее реализации.

От *главного бухгалтера* требуется составление и представление финансовой отчетности экономического субъекта. Эта обобщенная функция включает в себя: составление бухгалтерской отчетности; составление консолидированной финансовой отчетности по МСФО; внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности; ведение налогового учета и составление налоговой отчетности, налоговое планирование. Следует отметить, что современная организация налогового планирования на российских предприятиях характеризуется чрезмерно высокой ролью бухгалтерии предприятия в данной области планирования [3, с. 142]. Кроме того, от *главбуха* требуется знание судебной практики по вопросам бухгалтерского учета. Можно предположить, что знание арбитражной практики по налоговым спорам данный пункт Стандарта тоже подразумевает.

На основании Стандарта единственного бухгалтера компании, составляющего отчетность, следует именовать главным бухгалтером. Кстати, пониженных требований к бухгалтерам, ведущим учет на малых предприятиях или в условиях специальных налоговых режимов, Стандарт не предусматривает.

Стандарт относит к категории *бухгалтеров* служащих, занятых бухгалтерскими операциями и учетом. В обязанности таких работников входит выполнение несложных расчетов по отдельным участкам бухгалтерского учета. Следовательно, бухгалтер может не знать всех участков учета. Бухгалтеру необходимы знания основ законодательства об архивном деле, о социальном и медицинском страховании, пенсионном обеспечении, а также гражданского, трудового, таможенного законодательства. Стандарт вменяет в обязанности бухгалтера составление калькуляций себестоимости продукции (работ, услуг). Для этого ему необходимы представления о технологии, организации производства и управления, принятых в компании. Работодателю целесообразно дифференцировать квалификацию бухгалтеров, в частности, предусмотреть должности «ведущий бухгалтер», «старший бухгалтер», «бухгалтер участка» (по учету расчетов, основных средств, материалов и т.п.), «бухгалтер-стажер»,

«помощник бухгалтера». Круг обязанностей бухгалтера каждой категории детально характеризует должностная инструкция.

Требования Стандарта к образованию и стажу несколько противоречивы. Федеральный закон «О бухгалтерском учете» № 402-ФЗ устанавливает такие ограничения лишь для главных бухгалтеров, причем в определенных случаях (в зависимости от организационно-правовой формы экономического субъекта, сферы его деятельности и т.п.). В иных случаях бухгалтерское законодательство не предъявляет к бухгалтерам специальных требований. В соответствии со Стандартом бухгалтер должен иметь либо среднее профессиональное образование, либо дополнительное профессиональное образование, а также, опыт практической работы по учету и контролю не менее трех лет. Главный бухгалтер, не имеющий высшего образования, должен иметь опыт практической работы не менее пяти лет из последних семи календарных лет работы, связанной с ведением бухгалтерского учета, составлением бухгалтерской (финансовой) отчетности либо с аудиторской деятельностью, при наличии высшего образования – не менее трех лет из последних пяти календарных лет. Важно отметить, что Стандарт умалчивает о том, каким критериям должен отвечать руководитель экономического субъекта, принявший ведение бухгалтерского учета на себя в соответствии с ч. 3 ст. 7 Закона № 402-ФЗ. Хотя подобные решения весьма распространены и способны в значительной мере повлиять на качество финансовой отчетности. Оставшись «неуправляемыми», такие кадры могут дискредитировать усилия разработчиков Стандарта по «наведению порядка» в бухгалтерском учете.

В целом, Стандарт предъявляет максимальные требования к знаниям как главных, так и «рядовых» бухгалтеров. Эти требования являются отражением нормативных требований к ведению учета, включая составление отчетности. Профессиональный стандарт очень важен для бухгалтера с точки зрения карьерного роста, поскольку он раскрывает возможный вектор его профессионального развития. Современная экономика испытывает потребность в главных бухгалтерях с дополнительными умениями и знаниями в области внутреннего контроля, налогового планирования, налогового учета и отчетности, финансового анализа, бюджетирования и управления денежными потоками. На основании Профессионального стандарта «Бухгалтер» каждый специалист может наметить для себя конкретные направления повышения квалификации.

Оценивая Стандарт в целом, следует сказать, что он представляет собой документ нового типа. И работодателям, и работникам к нему нужно приспособиться. Можно предположить, что Профессиональный стандарт «Бухгалтер» является лишь первым этапом работы по профессиональной стандартизации в России, а профессия бухгалтера стала передовым локомотивом на пути профессиональной стандартизации.

Список используемых источников:

1. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер» от 22.12.2014 г. № 1061н.
2. Федеральный закон Российской Федерации «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ, в ред. от 04.11.2014 г. № 344-ФЗ.

3. Королева Т.Г., Овчинникова И.В. Совершенствование системы налогового планирования (на примере ОАО «Угольный разрез») // Вестник Кузбасского государственного технического университета. 2015. № 2 (108). С. 141-148.
4. Овчинникова И.В., Левина Е.И. Бухгалтерский (финансовый) учет. Учет внеоборотных и оборотных активов. КузГТУ. Кемерово, 2012. 215 с.

© 2015, Овчинникова И.В., Кириллов К.Е.
О Профессиональном стандарте «Бухгалтер»

© 2015, Ovchinnikova I.V., Kirillov K.E.
About the Professional standard of «Accountant»