DOI: 10.17117/na.2015.09.137

Поступила (Received): 29.09.2015

<http://ucom.ru/doc/na.2015.09.137.pdf>

Данильчик Т.Л., Коврижных И.В. Механизм регулирующего воздействия государства на воспроизводство рабочей силы предприятия: некоторые аспекты и проблемы

Danilchik T.L., Kovrizhnykh I.V.

The mechanism of regulating influence of the state in the
reproduction of workforce enterprise: some aspects and problems

В статье затронуты некоторые аспекты совершенствования регулирующего воздействия на воспроизводство рабочей силы на уровне предприятия со стороны государства и сам механизм осуществления. Делается попытка выявить основные проблемы к обоснованию путей дальнейшего совершенствования управления рынком рабочей силы

Ключевые слова: общественное и индивидуальное воспроизводство, движение рабочей силы, государственное регулирование

The article deals with some aspects of the improvement of the regulatory impact on the reproduction of the workforce at the enterprise level by the government and the mechanism of implementation. An attempt is made to identify the main challenges to the justification of the ways of further improving the management of the labor market

Key words: social and individual reproduction, movement of workforce, government regulation

Данильчик Татьяна Леоновна

Кандидат экономических наук, доцент
Алтайский государственный технический
университет им. И.И. Ползунова
г. Барнаул, пр. Ленина, 46

Danilchik Tatiana Leonovna

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Altai state technical university named I.I. Polzunov
Barnaul, Lenina st., 46

Коврижных Ирина Викторовна

Кандидат экономических наук, доцент
Алтайский государственный технический
университет им. И.И. Ползунова
г. Барнаул, пр. Ленина, 46

Kovrizhnykh Irina Viktorovna

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Altai state technical university named I.I. Polzunov
Barnaul, Lenina st., 46

В современных непростых условиях возникает необходимость целенаправленного воздействия государства на рынок рабочей силы. Это означает, что в единой системе общественного воспроизводства жизнь человека, его способности к труду, процессы формирования, использования и обновления рабочей силы требуют корректировки со стороны общества в целом.

Методологической и теоретической основой исследования данной проблемы является теория и практика общественного и индивидуального воспроизводства.

Вопросы совершенствования механизма регулирования рыночных отношений на уровне предприятия, региона, экономики в целом ставят общество перед необходимостью приведения в соответствие те процессы, которые затрагивают и производительные силы, и производственные отношения.

Как социально-экономическая система предприятие относится к классу самоуправляемых систем. Оно активно действует на рыночную среду, что позволяет учесть преобразования форм общественного труда в процессе индивидуального производства и обосновать пути и механизмы дальнейшего совершенствования регулирующего воздействия государства.

Данный механизм должен рассматриваться с позиций взаимодействия индивидуального и общественного воспроизводства, одним из важнейших условий действенности которого на уровне первичных хозяйственных звеньев должен стать четко выверенный минимальный уровень оплаты труда, что невозможно без создания единой системы государственного и регионального регулирования рынка труда.

В сложившихся условиях часть функций государственного регулирования рынка рабочей силы необходимо передать на региональный уровень. Так как в регионе легче решать проблемы, связанные с воспроизводством рабочей силы, приоритетностью сфер приложения труда, методов защиты отдельных слоев населения и т.д. За государством следует оставлять вопросы, связанные с проведением общегосударственной политики в сфере труда, реализации программ занятости, совершенствования системы образования и ряд других проблем.

Вместе с тем, вмешательство государства в функционирование рынка рабочей силы должно быть «разумным», лишь в пределах тех сфер экономики, в которых рыночный механизм «саморегулирования» не срабатывает. Это касается, прежде всего, создания условий для расширенного воспроизводства рабочей силы через механизмы государственного воздействия на рынок труда. Такое вмешательство со стороны государства объясняется тем, что индивидуальное воспроизводство рабочей силы во многом определяется факторами, находящимися за пределами индивидуального кругооборота рабочей силы.

Важно подчеркнуть, что индивидуальное и общественное воспроизводство неразделимы, так как относительная экономическая обособленность воспроизводства рабочей силы предприятия является выражением непосредственно-общественного характера труда и производства. Планирование, финансирование, контроль над процессом воспроизводства должен осуществляться обществом в целом.

В процессе индивидуального воспроизводства создается та часть национального дохода, за счет которой осуществляется расширенное воспроизводство рабочей силы. Именно ее индивидуальный кругооборот постоянно воссоздает экономические условия, необходимые для существования работника как носителя стоимости и потребительной стоимости товара рабочая сила, и трудового потенциала национальной экономики.

Государство авансирует средства для удовлетворения общественных потребностей, материальное воплощение труда осуществляется в рамках общественного воспроизводства и является результатом кооперирования труда.

Подготовка рабочей силы для индивидуального производства осуществляется в значительной мере через общественные фонды, все ресурсы поставляются предприятию через кооперацию труда, продукт индивидуального производства реализуется в рамках общества.

Во многом, эффективность применения той или иной формы государственного воздействия на экономику обусловлена уровнем отдачи вложений в индивидуальное и общественное воспроизводство рабочей силы, конкретным содержанием, параметрами функционирования во времени и пространстве, возможностями быстрого реагирования на изменения потребностей предприятий, регионов и общества.

Через рынок рабочей силы «проходит» три основных эволюционных потока: развитие экономики, человека, общественных отношений. Они образуют новые процессы рыночной среды, при этом рабочая сила человека является основным компонентом. Важно дать качественную оценку рабочей силы в динамике ее движения, экономически обосновано воздействовать на этот процесс через соответствующие механизмы государственного управления.

При совмещении технологических, политических и социальных моментов в воспроизводстве рабочей силы возникает немало проблем. Сегодня определяющим становится соотношение «качество – цена» рабочей силы. Происходит мобилизация внутренних резервов предприятия, и этот процесс распространяется на трудовые отношения в обществе в целом.

Государство призвано уделять должное внимание образовательному уровню потенциальной и функционирующей сегодня рабочей силы, особенно с длительным циклом подготовки. При этом возможность получения «достойной» работы квалифицированным специалистом предполагает наличие эффективно функционирующей системы занятости, учитывающей законы движения рабочей силы в условиях индивидуального и общественного воспроизводства. Прогнозы развития рынка труда, построенные на макроэкономических показателях без конкретного изучения и учета структуры и специфики производства на уровне конкретного хозяйствующего субъекта и региона, не всегда оправдываются: образование часто работает само на себя, программы обучения слабо адаптированы к требованиям работодателей. Ухудшение основных характеристик трудового потенциала связано, также, с недостатками социально-экономической политики государства: отказом от патернализма в области науки и образования, отсутствием контроля над доходами, усилением необоснованных диспропорций в оплате труда работников отдельных отраслей.

Планирование, финансирование, контроль над процессом воспроизводства рабочей силы должен осуществляться обществом в целом. Процесс индивидуального воспроизводства осуществляется для общества, через общество, находя в нем истоки и завершение.