DOI: 10.17117/na.2015.09.073

Поступила (Received): 29.09.2015

<http://ucom.ru/doc/na.2015.09.073.pdf>**Белов Д.С.****Роль мотивации в современном мире****Belov D.S.****The role of motivation in the modern world**

В данной статье основная роль отводится роли мотивации в современном мире, её высокой значимости и актуальности. Также описывается роль мотивации в целом и как фактор, оказывающий не последнюю роль в управлении компании в целом

Ключевые слова: мотивация, менеджер, работа

In this article the main role to be assigned motivation parts in the modern world, its high importance and relevance. Also the motivation role in general and as the factor rendering not the last role in management of the company in general is described

Key words: motivation, manager, work

Белов Дмитрий Сергеевич

Магистрант

Тольяттинский государственный университет
г. Тольятти, ул. Белорусская, 14

Belov Dmitry Sergeevich

Undergraduate

Tolyatti state university
Tolyatti, Belorusskaya st., 14

В современных условиях, любая трудовая деятельность человека обусловлена возникающими перед ним потребностями. Пришло время, когда работник сам в зависимости от условий внешней среды и от внутренних факторов, которые его окружают, определяет уровень своей трудовой отдачи. И порой необходимыми факторами вызывающими и побуждающими сотрудника к труду являются такие факторы, когда его работа является если не единственным, то, как минимум, основным фактором, удовлетворяющим свои потребности. Из чего следует, что в большей степени на уровень трудовой отдачи оказывает мотивация, являющаяся важнейшим фактором результативности работы.

Учитывая степень влияния мотивации на результативность работы, грамотный менеджер, позволит осуществить покупку не только лишь времени сотрудника, но и эффективный результат его работы, а также выделить всевозможные причины, приводящие к снижению мотивации у сотрудников и снизить их до минимума. Каждый менеджер не зависимо от своего статуса и положения не сможет грамотно управлять, не выработав свою стратегию и тактику.

Грамотно разработанная, четко выверенная, а также правильно внедренная система мотивации позволяет современному менеджеру:

– Минимизировать текучесть кадров, что в свою очередь приводит к снижению потери времени и денег организации

– Выделить и соотнести конкретные цели работы для определенных сотрудников и организации в целом, что позволяет более четко организовать работу организации в целом

– Создать четко и слажено работающую команду

В итоге правильно разработанная и внедренная система мотивации труда сотрудников является мощнейшей силой, оказывающей непосредственное влияние на рост компании, за счет снижения затрат на подбор и обучение персонала, а также за счет увеличения уровня трудовой отдачи всего коллектива компании в целом.

© 2015, Белов Д.С.

Роль мотивации в современном мире

© 2015, Belov D.S.

The role of motivation in the modern world