DOI: 10.17117/na.2015.08.367

Поступила (Received): 31.08.2015

<http://ucom.ru/doc/na.2015.08.367.pdf>

Чаушьян Н.А. Особенности и составляющие инновационного человеческого капитала

Chaushyan N.A.
Features and components of innovative human capital

В статье раскрыто такое понятие, как инновационный человеческий капитал, раскрыты его основные составляющие. Особое внимание уделено выявлению основных особенностей инновационного человеческого капитала России

Ключевые слова: человеческий капитал, инновационный человеческий капитал

The article discloses such a thing as an innovative human capital, opened its main components. Particular attention is paid to the identification of the main features of innovative human capital of Russia

Key words: human capital, innovative human capital

Чаушьян Нарине Артуровна
Магистрант

Южный федеральный университет

Ростовская область, г. Таганрог, Некрасовский пер., 44

Chaushyan Narine Arturovna
Master

South federal university

Rostov reg., Taganrog, Nekrasov lane., 44

Человеческий капитал – это полученный в результате инвестиций и накопленный человеком определенный запас здоровья, знаний, навыков, способностей, мотиваций, целесообразно используемых в той или иной сфере общественного воспроизводства и содействующих росту производительности труда и эффективности производства, что приводит к повышению доходов человека, фирмы и всего общества в целом [3, с. 137].

Наряду с другими видами капитала, человеческий капитал имеет стоимость и тем самым может продаваться на рынке труда и быть использован в предпринимательской деятельности.

Отличительной чертой человеческого капитала является то, что субъект, его продающий сам не теряет знаний и навыков, которыми обладает.

Под инновационным человеческим капиталом общества (ИЧК) понимается совокупность экспертов технических и естественных наук, управленческих и маркетинговых технологий, а также люди, владеющие предпринимательскими способностями.

Отметим такие важные составляющие инновационного человеческого капитала, как ядро ИЧК, уровень воспроизводства ИЧК и уровень востребованности ИЧК. Ядро ИЧК – люди, имеющие сертифицированные навыки для создания нового продукта и технологии доведения его до потребителя. Под

уровнем воспроизводства ИЧК понимается отношение изменения числа сертифицированных специалистов, произошедшего в прошедшем году, к общей численности ядра ИЧК. В качестве уровня востребованности ИЧК понимается отношение изменения числа сертифицированных специалистов, работающих по специальности, произошедшее в прошедшем году, к общей численности ядра ИЧК [2, с. 114].

Существующий в России дисбаланс между уровнями воспроизводства и востребованности инновационного человеческого капитала привел к оттоку высококвалифицированных специалистов в низкотехнологичные сектора экономики и за рубеж. В следствии чего, на сегодняшний день можно наблюдать не только примеры оттока ИЧК, но и непосредственно его плоды.

Однако, наряду с минусами, утечка за рубеж имеет и свои плюсы, в частности, отток специалистов разных высокотехнологичных отраслей дает им как сохранять полученные в России знания, так и периодически их обновлять. Отток специалистов в низкотехнологические сектора, напротив, дал плоды безвозвратной потери высокой квалификации. Следовательно, наблюдается две стороны – принципиально обратимая форма утечки, и наоборот, принципиально необратимая.

Таким образом, можно констатировать, что утечка ИЧК на Запад являлась одной из возможностей его спасения. К тому же, это дало положительный результат роста качества такого капитала, так как, помимо профессиональных компетенций, многие специалисты приобрели навыки работы в иной трудовой культуре. Однако, на этом этапе данный капитал перестал быть частью российского ИЧК.

Рост уровня востребованности ИЧК высокотехнологическими отраслями определяется градиентом эволюции, основными чертами инновационного человеческого капитала России являются:

- ИЧК выделяется дуализмом двух типов: это и средство, и цель государственной политики; отмечается его разрушение в одних областях социально-экономической системы и сохранение – в других [1, с. 7];

- Сектор предпринимательства финансирует большую часть затрат на исследования и разработки;

- Возможности институциональной эволюции социально-экономической системы на должном уровне могут преобразовать накопленный ИЧК в высокий объем технологического ВВП;

- Важнейшее условие вышеизложенного преобразования – формирование бизнеса, независимого от государства и институционализация крупных субъектов, имеющих возможность и желание осуществлять долгосрочные инновационные проекты и тем самым выразить спрос на инновационный человеческий капитал.

Данные особенности говорят об экономико-институциональной составляющей, влияющей на диспропорцию уровней воспроизводства и востребованности инновационного человеческого капитала.

Список используемых источников:

1. Астапов К.Л., Агабеков С.И. Возможные темпы роста российской экономики // ЭКО. 2002. № 6. С. 6-8.
2. Гарафиев И.З. Инновационный человеческий капитал региона как фактор оценки уровня развития его химической промышленности // Вестник Казанского технологического университета. 2011. № 24. С.111-116.
3. Ильинский И.В. Инвестиции в будущее: образование в инновационном воспроизводстве. СПб.: Изд. СПбУЭФ, 2006.

© 2015, Чаушьян Н.А.

Особенности и составляющие инновационного человеческого капитала

© 2015, Chaushyan N.A.

Features and components of innovative human capital