DOI: 10.17117/na.2015.08.158

Поступила (Received): 21.08.2015

<http://ucom.ru/doc/na.2015.08.158.pdf>

Зарипова Э.А. Регулирование рынка труда как катализатор преобразований

Zaripova E.A.
Regulation of labor market as catalyst of transformations

Статья посвящена содержанию активной политики занятости и ее роли в современных социально-экономических условиях. Анализ опирается на опыт Республики Татарстан в реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда

Ключевые слова: рынок труда, занятость, активные меры, дополнительные мероприятия

Article is devoted to the maintenance of active policy of employment and its role in modern social and economic conditions. The analysis relies on experience of the Republic of Tatarstan in realization of the additional actions directed on decrease in intensity in labor market

Key words: labor market, employment, active measures, additional actions

Зарипова Эльмира Амировна

Кандидат педагогических наук, доцент
Академия социального образования
г. Казань, ул. Городская, 13 / Исаева, 12

Zaripova Elmira Amirovna

Candidate of Pedagogical Sciences, Associate
Professor
Academy of social education
Kazan, Gorodskaya st., 13 / Isaeva st., 12

Регулирование рынка труда, как процесс, является сложной системой организационных, экономических и нормотворческих мер, которую условно можно разделить на два направления: реализация пассивной и активной политики занятости.

Пассивные меры политики занятости направлены на сглаживание негативных последствий безработицы для граждан, находящихся в поиске подходящей работы, и не способны стимулировать экономически активное население.

Государство, являясь по своей сути посредником между работодателем и работником, стремясь удовлетворить потребности обеих сторон, в качестве наиболее эффективного метода воздействия на процессы, происходящие на рынке труда, основной акцент делает на меры активной политики занятости. Одним из приоритетных направлений активной политики занятости является содействие гражданам, желающим трудиться, в поиске рабочего места, соответствующего их потребностям и компетенции. В процессе выполнения данной задачи государство стремится повысить конкурентоспособность будущего работника путем предоставления консультационных, профориентационных,

психологических услуг, прохождения переподготовки и повышения квалификации.

Вместе с тем процесс регулирования рынка труда, являющийся неотъемлемой частью экономического развития, также должен учитывать и перспективные направления поддержки секторов экономики. Помимо описанных выше инструментов регулирования рынка труда в форме активных программ содействия занятости, необходимо отметить и более сложный комплекс мероприятий, предусматривающий развитие таких направлений, как привлечение инвестиций в экономику в целях создания новых высокопроизводительных рабочих мест, разработка мер стимулирующих миграционные процессы в целях эффективного перераспределения трудовых ресурсов на отдельных территориях, формирование прогнозных данных о потребности в подготовке кадров с высшим и средним профессиональным образованием по профессиям и специальностям, соответствующим приоритетным направлениям развития экономики.

Активное направление системы регулирования рынка труда было и остается эффективным инструментом преодоления кризисных проявлений и ответом на новые вызовы в экономике. В 2009 – 2011 годах оно сыграло важную роль в восстановлении экономики и социальной сферы страны. И если основное действие реализуемых в предыдущие годы мер активной политики занятости было направлено на диверсификацию экономики, борьбу с социальным иждивенчеством и развитие малого предпринимательства, то в нынешних условиях упор делается на стратегическое и комплексное социально-экономическое развитие. В целях недопущения ухудшения ситуации на рынке труда Правительством Российской Федерации в 2015 году регионам выделена субсидия на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения по следующим приоритетным направлениям: временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; трудоустройство частными агентствами занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения; опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов; социальная занятость инвалидов [1].

Татарстан одним из первых среди регионов разработал и утвердил программу дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, в 2015 году. Целью разработанной программы стала переориентация мер в области регулирования сферы занятости на комплексное решение проблем развития экономики [2].

Реализация программы направлена на поддержку эффективной занятости населения и предупреждение негативных последствий ухудшения социально-экономической ситуации с тем, чтобы предприятия республики вышли из кризиса обновленными и располагающими квалифицированными конкурентными кадрами.

Важно отметить, что организация временной занятости работников в рамках реализуемой в Республике Татарстан программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, предусматривает работы, которые позволят в последующем повысить эффективность и провести модернизацию производства (картирование процессов, модернизация рабочих мест, разработка, внедрение средств малой механизации (PSK+), реализация проектов по реинжинирингу производственных площадей).

Вместе с тем анализ зарубежного опыта реализации активных программ содействия занятости населения показал, что большинство применяемых за рубежом мер в той или иной степени используются и в России. В тоже время, определяя схожие направления работы, такие как развитие человеческого капитала, стимулирование сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, стимулирование создание/сохранения рабочих мест зарубежные государства в период международного финансового кризиса, а также посткризисный период использовали значительно расширенную линейку мероприятий активного содействия занятости населения [3, с. 16].

В условиях необходимости модернизации процессов занятости населения, роста ее эффективности путем повышения качества рабочей силы, трансформации отраслевой и территориальной структуры нельзя не согласиться с мнением авторов вышеприведенного анализа о необходимости расширения арсенала активных программ содействия занятости и обеспечения при этом комплексного, системного подхода, который призван способствовать повышению управляемости процессами обеспечения занятости, дальнейшему развитию гибкости рынка труда и эффективности расходования средств бюджетной системы.

Список используемых источников:

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 г. № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».
2. Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.03.2015 № 162 «Об утверждении государственной программы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, на 2015 год».
3. Социальный бюллетень «Зарубежный опыт реализации активных программ занятости населения в период международного финансового кризиса», июнь 2015. Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации.