DOI: 10.17117/na.2015.08.1323

Поступила (Received): 31.08.2015

<http://ucom.ru/doc/na.2015.08.1323.pdf>

Черных С.С. Управление профессиональными рисками

Chernykh S.S. Management of professional risks

Охрана труда должна быть направлена по пути развития превентивной практики в этой сфере. Поэтому основой современной системы управления охраной труда является система управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте, которая в свою очередь базируется на специальной оценке условий труда

Ключевые слова: охрана труда, профессиональные риски

Labour protection should be directed towards the development of preventive practices in this area. Therefore, the foundation of modern OSH management system is a system of professional risk management at each workplace, which in turn is based on a specific assessment of the working conditions

Key words: occupational safety, occupational risks

Черных Светлана Сергеевна

Преподаватель

Иркутский энергетический колледж

г. Иркутск, ул. Костычева, 1

Chernykh Svetlana Sergeevna

Teacher

Irkutsk Energy College

Irkutsk, Kostychev st., 1

Согласно статье 7 Конституции РФ, в России охраняется труд и здоровье людей, следовательно, каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (ст. 37 Конституции РФ). В данных статьях закреплены конституционные основы охраны труда, то есть право работника на безопасные и здоровые условия труда, и обязанность государства охранять труд и здоровье работников в процессе их трудовой деятельности.

Охрана труда должна обеспечивать защиту работника от неблагоприятного воздействия производственной среды. Производственная обстановка труда может быть нормальной, а может содержать в себе опасности для здоровья и жизни работника. К нормальным производственным условиям труда можно отнести такие условия, при которых труд соответствует правам человека на жизнь и на целостность человеческой личности. «Другими словами, при нормальных производственных условиях труд не убивает, не укорачивает «на роду написанный срок жизни», не калечит человека как физически, так и психически. Хорошая формула, но крайне трудно применимая к реальным производственным условиям, особенно со стороны контроля за нормальностью» [4, с. 118]. Поэтому современный мир отверг концепцию абсолютной безопасности и пришел к концепции приемлемого риска, суть которой состоит в стремлении к такой безопасности, которую приемлет общество в данный момент.

Для количественной оценки опасностей применяются различные характеристики. Наиболее распространенной является риск – это сочетание вероят-

ности нанесения ущерба и тяжести этого ущерба. Приемлемый риск представляет собой некоторый компромисс между уровнем безопасности и возможностями его достижения. Величина приемлемого риска зависит от вида производства, профессии, вида негативного фактора, которым он определяется.

«Как показывает международная и отечественная практика, уровень опасности в производственной среде не только не уменьшается, но из года в год растет. Несоблюдение требований безопасности на рабочих местах остается значительным, и это отражается на числе производственных травм, смертельных несчастных случаев на производстве, профзаболеваний, обусловленных неудовлетворительными условиями труда» [3, с. 24]. Вследствие этого, требуется усовершенствование системы управления охраной труда – переход от практики реагирования на страховые случаи к управлению профессиональными рисками на каждом рабочем месте. Т.е. переход от системы управления охраной труда, при которой работодатель компенсирует работнику вредные условия труда, к системе максимального устранения таких условий, к снижению воздействия вредных факторов на здоровье работника, к профилактическим мерам.

Нужно сказать, что «впервые на самом высоком уровне о необходимости выстраивания новой модели охраны труда – модели, которая была бы основана на системе управления профессиональными рисками – было заявлено в Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента России от 9 октября 2007 г. №1351» [2]. В 2011 году были внесены изменения в Трудовой кодекс РФ касающиеся профессиональных рисков, а в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» – поправки, устанавливающие зависимость расчета скидок и надбавок к страховому тарифу от фактического уровня профессионального риска конкретных работодателей. 1 января 2014 года был принят Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», который способствует ускорению реформирования системы охраны труда в стране. Суть закона состоит в том, чтобы каждый работодатель в обязательном порядке раз в пять лет проводил специальную оценку условий труда на каждом рабочем месте. Исключены из оценки только рабочие места надомников и дистанционных работников. Цель этой оценки – уйти от формально-списочного принципа предоставления льгот, гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда и создать такую модель страхования, которая бы дифференцированно подходила к вопросу формирования страховых тарифов, т.е. стимулировать работодателя принимать более эффективные профилактические меры по снижению травматизма и профзаболеваний.

Для того, чтобы культивировать профилактику в области охраны труда, Федеральным законом № 421 – ФЗ от 28 декабря 2013 года были прописаны в ст. 209 Трудового кодекса РФ определение понятия «Система управления охраной труда» и обязанность Минтруда России разработать Типовое положение о системе управления охраной труда, определение «Профессиональный риск» и обязанность Минтруда России разработать Порядок оценки уровня

профессионального риска, а также в ст. 212 Трудового кодекса РФ обязанность работодателя по созданию и функционированию системы управления охраной труда и информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья.

Охрана труда – это в первую очередь забота о человеке в процессе его труда. Нет ничего важнее, чем здоровье и жизнь людей. С этой точки зрения, вышеуказанные принятые законодательные акты призваны повысить ответственность работодателей и работников, и направлены на воспитание культуры безопасного и здорового труда.

Список используемых источников:

1. Трудовой кодекс РФ: ФЗ от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (в ред. ФЗ от 13.07.2015 N 230-ФЗ, от 13.07.2015 N 233-ФЗ, от 13.07.2015 N 237-ФЗ, от 13.07.2015 N 242-ФЗ). СЗ РФ. 2002. № 1. Ч. 1. Ст. 3.
2. Байгереев М.С. Социальное страхование и управление охраной труда: тернистый путь к СУОТ через СОУТ. URL: <http://vsf-niitruda.ru/>
3. Синяева Т. Пять шагов к оценке рисков // Охрана труда и социальное страхование. 2012. № 2. С. 24-31
4. Волгин Н.А. Экономика труда: рыночные и социальные аспекты: учебно-методический комплекс для подготовки магистров. М.: РАГС, 2010. 368 с.

© 2015, Черных С.С.

Управление профессиональными рисками

© 2015, Chernykh S.S.

Management of professional risks