DOI: 10.17117/na.2015.01.040

Поступило в редакцию: 29.01.2015

<http://ucom.ru/doc/na.2015.01.040.pdf>

Юровских Е.В. Некоторые проблемы на рынке труда субъекта Российской Федерации Курганская область и возможности их разрешения

Yurovskih E.V.
Some problems in the labour market of the Russian
Federation Kurgan region and ways to resolve them

Исходя из статистических данных, других исследований, раскрыты некоторые проблемы на рынке труда субъекта Российской Федерации Курганская область. Большая часть названных проблем зависит от нерешительности, неуверенности, пассивности населения, поэтому в решении части этих проблем может помочь служба тьюторинга при службах занятости населения в регионе в дополнении к государственной услуге психологическая поддержка безработных граждан
Ключевые слова: уровень безработицы, недостаточная мотивация, проблема «сравнительных доходов», психологическая поддержка, тьюторское сопровождение

On the basis of statistical data, other studies revealed some problems in the labour market of the Russian Federation, the Kurgan region. A large part of these problems depends on indecision, insecurity, passivity of the population, so the solution of these problems can help service tutoring by the employment services of the population in the region in addition to public service psychological support to unemployed citizens

Key words: unemployment, lack of motivation, the problem of "comparative income", psychological support, tutoring support

Юровских Елена Васильевна
Кандидат экономических наук, доцент
Шадринский государственный педагогический институт
Курганская обл., г. Шадринск, ул. К. Либкнехта, 3

Yurovskikh Elena Vasilyevna
Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Shadrinsk state pedagogical college
Shadrinsk, Libknekhta st., 3

При формировании трудового потенциала в субъекте Российской Федерации Курганская область возникают некоторые проблемы:

– во-первых, имеется значительная доля безработных на рынке труда региона. Анализ статистических данных региона показал, что доля среднегодовой общей численности безработных в общей численности занятых в экономике за период с 2010 по 2014 год снижается, но остается еще высокой: 13,81% (55,3/400,3 тысяч человек) в 2010 году, 11,09% (44,4/400,3 тысяч человек) в 2011 году, 9,50% (37,7/397 тысяч человек) в 2012 году, 7,02% (29,9/425,7 тысяч человек) в 2014 году [6].

Значительная часть лиц трудоспособного возраста, проживает в сельской местности и не имеет большого выбора в трудоустройстве. Уровень безработицы среди сельских жителей существенно превышал уровень безработицы среди городских жителей (2013 год по месяцам – от 1,6 до 2,1 раза [1]; 2014 год по месяцам – от 1,8 до 2,5 раза [2]).

Большая доля лиц трудоспособного возраста, проживающих в сельской местности, желает работать в экономике области, но не имеет возможности трудоустроиться по месту проживания ввиду отсутствия предприятий в сельской местности вообще и рабочих мест, соответствующих их специальности, в частности. В итоге, лица трудоспособного возраста, проживающие в сельской местности, встают на учет в службе занятости населения и получают пособия по безработице.

Меньшая доля данного круга лиц также встают на учет в службе занятости населения и получают пособие по безработице, не выявляя при этом особого желания трудоустроиться в экономике региона. Отсутствие желания работать в экономике региона у этих лиц прослеживается потому, что они сами не ищут работу, так как могут получать пособие в службе занятости населения – по существу жить за счет государства.

Главным управлением по труду и занятости населения Курганской области принят ряд программ для трудоустройства таких лиц. Частично помогает выйти из такой ситуации программы самозанятости.

Правительством Курганской области принят ряд программ по развитию села, но их реализация идет не достаточно успешно.

В результате, Курганская область, имея достаточно большое количество лиц трудоспособного возраста, не имеет возможности реализовать их трудоустройство в сельской местности;

– во-вторых, тесно взаимосвязанная с первой проблемой проблема пассивного отношения к труду на предприятиях региона, в экономике области лиц трудоспособного возраста, проживающих как в сельской, так и в городской местности и недостаточной мотивацией к труду со стороны служб занятости населения. Пассивные настроения в части трудоустройства лиц трудоспособного возраста вызваны уверенностью выплат пособий по безработице из службы занятости населения.

В результате, Курганская область, имея достаточно большое количество лиц трудоспособного возраста, не имеет возможности реализовать их трудоустройство по причине отсутствия в службе занятости населения работников, адаптирующих и мотивирующих безработных к трудовой деятельности в регионе;

– в-третьих, проблема с тем, что имея хорошо развитый образовательный кластер в Курганской области (город Курган, город Шадринск, некоторые районные центры) и выпуская специалистов и бакалавров для работы во многих отраслях экономики и социальной сферы, сам регион испытывает потребность в этих специалистах и бакалаврах.

Феномен связан с тем, что, получив образование и набравшись опыта работы, данный контингент уезжает в экономически развитые, в основном в

близлежащие регионы УрФО – Тюменская, Свердловская и Челябинская области.

Правительством Курганской области принят ряд программ по закреплению молодежи в регионе, но их реализация идет не достаточно успешно.

В результате, Курганская область, имеет достаточно большой отток трудовых ресурсов из региона [6] молодых специалистов и бакалавров, подготовленных в регионе для работы во многих отраслях экономики и социальной сферы;

– в-четвертых, проблема «сравнительных доходов» населения в Курганской области и в других регионах УрФО, когда за аналогичный объем работ, нагрузку или почасовую работу оплата труда в регионах различается в 3-5 раз в пользу других регионов УрФО, в основном Тюменской области [7]

Такое сравнение доходов производят помимо молодых специалистов и бакалавров, подготовленных в регионе для работы во многих отраслях экономики и социальной сферы, но и работники с опытом работы и с образованием ВУЗа или ССУЗа, работники, имеющие только опыт работы и другие группы лиц.

Правительством Курганской области принят ряд программ по развитию производства и повышению заработной платы в регионе, но их реализация идет не достаточно успешно. В результате, Курганская область, имеет достаточно большой отток трудовых ресурсов из региона, особенно лиц трудоспособного возраста, занятых в экономике региона.

– в-пятых, недостаточное количество эффективных рабочих мест. По данным Министерства экономического развития из 68 млн. работников только 15 млн. заняты на эффективных рабочих местах. Около 9 млн. заняты в министерствах, ведомствах, надзорных структурах, около 2,5 млн. – в пенсионных, страховых и финансовых фондах, около 1,8 млн. – в частной охране [5].

Решение этих проблем предлагается многими учеными и практиками, знающими особенности региона. Так, исходя из выделенных Асаул А.Н. зон с различными целями социально-экономического развития [3] мы относим Курганскую область (с некоторым приближением) к старопромышленным регионам с низким уровнем жизни населения и необходимостью формирования производственно-технологических зон и адаптации системы профессионального образования к задаче обеспечения достаточной квалификации населения ввиду утраты выгоды от ранее сделанных образовательных инвестиций [4].

Считаю, что большая часть названных проблем зависит от нерешительности, неуверенности, пассивности населения, поэтому в решении части этих проблем может помочь служба тьюторинга при службах занятости населения в регионе:

– тьютор в службе занятости населения может в своей работе с безработными и лицами трудоспособного возраста, проживающими в сельской местности преломить, преодолеть и закрепить у данных лиц желание работать в экономике региона;

– тьютор может помочь лицам трудоспособного возраста, проживающим как в сельской, так и в городской местности решить проблему пассивного от-

ношения к труду на предприятиях региона, в экономике области, мотивируя их к труду;

– работа тьютора может быть направлена на получение безработными государственной услуги по профессиональной ориентации по индивидуальной и групповой форме, повышение квалификации, переквалификацию и так далее, при этом может быть задействован весь образовательный кластер региона.

В настоящее время служба занятости населения оказывает психологическую поддержку безработных граждан. Так, Главным управлением по труду и занятости населения Курганской области отражены достигнутые количественные показатели.

В Курганской области в 2013 году 1,7 тысяч, а в 2014 году 1,4 тысяч безработных граждан получили государственную услугу по психологической поддержке в центрах занятости населения [2, 3]. Их контингент, например, в 2013 году состоял: 62,1% женщин, 54,5% жителей сельской местности, 17,8% граждан в возрасте 16 – 29 лет, 10,8% граждан, относящихся к категории инвалидов, 0,17% граждан, уволенных с военной службы, 12,6% граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, 18,2% граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва [2].

При оказании государственной услуги по психологической поддержке использовались основные методы: психологическая профилактика; психологическое просвещение; психологическое консультирование; психологическая диагностика; психологический тренинг; психологическая коррекция [8].

Тем не менее, на практике этого недостаточно, поэтому нужно дополнить функции службы занятости населения: тьюторское сопровождение лиц, состоящих на учете по безработице. Для этого надо ввести в службы занятости населения штатную должность тьютора, который будет заниматься разработкой стратегии развития личности лиц, обратившихся в службы занятости населения и стоящих там на учете.

В направлении тьюторского сопровождения лиц, состоящих на учете по безработице и являющихся потенциально клиентами службы занятости населения мной проводится исследование эффективности такого сопровождения в нашем регионе. Планирую отражать ход исследования в этом журнале.

Список литературы:

1. Аналитический доклад Главного управления по труду и занятости населения Курганской области за 2013 год.
URL: http://www.czn.kurganobl.ru/assets/files/analiticheskiy_otchet_2013.pdf
2. Аналитический доклад Главного управления по труду и занятости населения Курганской области за 2014 год. Курган: ГУТЗН, 2015.
3. Асаул А.Н. Состояние инвестиционного климата региона – основа развития строительного комплекса // Проблемы региональной экономики. СПб.: Институт проблем региональной экономики Российской академии наук, 2001.
4. Асаул А.Н., Денисова И.В. Состояние инвестиционного климата Петербургского региона // Реконструкция – Санкт-Петербург – 2003» – СПб.: СПбГАСУ. Ч.III, 2002.
5. Газета Ru 23.12.2013. URL: <http://www.rg.ru/nomera/2013/12/23.html>

6. Официальный сайт Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Курганской области.

URL: http://kurganstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/kurganstat/ru/statistics/employment/

7. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики.

URL: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/itog_monitor/itog-monitor4.html

8. Официальный сайт Главного управления по труду и занятости населения Курганской области.

URL: <http://www.czn.kurganobl.ru/5138.html>

References:

1. Analytical report of the Main Department for labour and employment of the population of the Kurgan region for 2013. URL: http://www.czn.kurganobl.ru/assets/files/analiticheskiy_otchet_2013.pdf

2. Analytical report of the Main Department for labour and employment of the population of the Kurgan region for 2014. Kurgan: GUTS, 2015.

3. Asaul A.N. The investment climate of the region is the basis for the development of the construction complex // Problems of regional economy. SPb.: Institute of regional economy problems, Russian Academy of Sciences, 2001.

4. Asaul A.N., Denisova I.V. The investment climate of St. Petersburg region // Reconstruction. SPb.: SPSUACE. Part III, 2002.

5. Newspaper EN 23.12.2013. URL: <http://www.rg.ru/nomera/2013/12/23.html>

6. The official site of Territorial body of Federal state statistics service of the Kurgan region.

URL: http://kurganstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/kurganstat/ru/statistics/employment/

7. Official site of Federal state statistics service.

URL: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/itog_monitor/itog-monitor4.html

8. Official website of the Main Department for labour and employment of the population of the Kurgan region.

URL: <http://www.czn.kurganobl.ru/5138.html>

© 2015, Юровских Е.В.

Некоторые проблемы на рынке труда субъекта
Российской Федерации Курганская область и
возможности их разрешения

© 2015, Yurovskih E.V.

Some problems in the labour market of the Russian
Federation Kurgan region and ways to resolve them